



## Канева Юлия Олеговна

### **Профиль экспертной деятельности:**

**управление персоналом (в том числе - в бюджетных и бизнес-организациях, на муниципальной и государственной службе), управление организационной культурой; организационное поведение персонала, управление в сфере образования; управление конфликтами.**

**Специалист в сфере оценки и развития персонала**

**Заместитель председателя Координационного совета Коми регионального экспертного управленческого сообщества, преподаватель кафедры экономики и менеджмента КРАГСИУ, индивидуальный предприниматель, бизнес-тренер, член экспертной рабочей группы Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми (Минобрнауки РК) по внедрению Целевой модели наставничества, Экспертно-консультационного совета Управления дошкольного образования**

В 2000 г. с отличием окончила финно-угорский факультет СыктГУ по специальности «Регионоведение»; в 2001 г. с отличием окончила факультет управления по специальности «Менеджмент организации».

### **Профессиональный опыт:**

заместитель директора Института допрофобразования СыктГУ (2006-14 гг.), почетный член Клуба кадровиков Республики Коми (с 2007 г.); член подгруппы по реформированию и развитию государственной гражданской службы Постоянной рабочей группы по совершенствованию системы государственного управления в Республике Коми (с 2013 г.); руководитель образовательных программ ИДПО СыктГУ, соучредитель малого инновационного предприятия «Иннотех» (2012-13), преподавательская деятельность, тренинги по управлению (с 2002 г. – по настоящее время). С 2003 г. по 2014 гг. – преподаватель Федеральной программы подготовки управленческих кадров. С 2016 г. по н.в. – индивидуальный предприниматель (обучение взрослых, управленческий консалтинг).

### **Авторские разработки:**

**Курсы:** «Управление персоналом», «Кадровый менеджмент в системе государственной службы», «Организационное поведение», «Имиджеология и личный PR», «Сравнительный менеджмент».

**Более 20 авторских тренингов:** «Разработка кодекса организационной этики и поведения», «Современные технологии работы с кадровым резервом», «Современные компетенции руководителя кадровой службы организации: основы проведения аудита системы управления персоналом», «Организационная культура: методы диагностики, формирования и развития»; «Современные технологии поиска и отбора персонала: формирование системного подхода к работе с кадрами», «Мотивационный менеджмент: формирование имиджа привлекательного работодателя», «Эффективные коммуникации в организации», «Эффективные технологии осуществления наставнической деятельности», «Ассесмент-центр», «Управление конфликтами» и др.

### **Профразвитие (повышение квалификации, профпереподготовка, стажировки) по профилю экспертной работы**

- Удостоверение, программа дообразования повышения квалификации «Цифровые технологии обучения взрослых», г. Тольятти, 28 декабря 2020 г.
- Сертификат, программа дополнительного образования «Азбука финансов», г.Томск, 04 декабря 2018 г.
- Сертификат с отличием, программа дополнительного образования «Академия наставников. Как стать наставником проекта», г.Москва, Сколково, 21.06.2018 г.;

- Свидетельство, программа дополнительного образования «Социальное предпринимательство» (40 часов), г.Омск, 12-16 декабря 2017 г.,
- Удостоверение, дополнительная профессиональная программа «Современные методы создания и реализации образовательных программ. Управление качеством образовательных программ» (16 часов), Санкт-Петербург, 21 декабря 2015 г.;
- Сертификат, модуль «Система работы с кадровым резервом: правовые и методические аспекты» (24 ак. часа) в рамках программы повышения квалификации «Организация работы с кадровым резервом на государственной службе», 09-25 декабря 2011 г., г. Сыктывкар;
- Удостоверение, программа повышения квалификации «Внутренний аудит систем менеджмента и методы улучшения качества», 26.01-12.02.2009 г., ГОУВПО «Государственная академия промышленного менеджмента им. Н.П. Пастухова»;
- Удостоверение, программа повышения квалификации «Разработка региональной модели функционирования системы дополнительного профессионального образования», 28-31 октября 2008 г., г. Москва;
- Удостоверение, Программа повышения квалификации «Управление развитием вуза на основе менеджмента качества», июнь 2008 г, Государственная академия промышленного менеджмента им. Н.П. Пастухова;
- Сертификат, семинар-тренинг «Оценка персонала: технология ассесмент-центр», май 2007 г., ГОУВПО «СыктГУ»
- Сертификат, «Составляющие успешности предприятия малого бизнеса в рыночных условиях. Оценка персонала компании» (СыктГУ), 2006;
- Сертификат, «Практические и методические аспекты преподавания сравнительного менеджмента» (г.Москва, InWent), 2006;
- Коучинг для преподавателей по развитию навыков интерактивного обучения. Коуч - Роберт Брод, международный эксперт Делфи2, преподаватель Манчестерской школы Бизнеса (г.Манчестер, г. Сыктывкар), 2005;
- Сертификат, серия семинаров по проекту DELPHI-2 «Развитие связей между предприятиями и образовательными учреждениями» (Москва, Сыктывкар), 2004-05;
- Сертификат, стажировка в Манчестерской и Ланкаширской бизнес-школах по проекту DELPHI – развитие связей между бизнесом и образованием (Англия), 2004.

#### **Крупные научно-исследовательские и образовательные проекты (позиция), публикации - по профилю экспертной работы**

- совместно с Зиминой И.В. осуществлен анализ потребности в обучении персонала организаций Республики Коми (2006 г.);
- в качестве соисполнителя проекта участвовала в проведении оценки экономической и социальной эффективности подготовки управленческих кадров в РК, по итогам были выработаны рекомендации по совершенствованию программ (2007 г.);
- совместно с Зиминой И.В. разработан прототип профессиональных стандартов для подготовки кадров рабочих профессий в Республике Коми на основе оценки качества обучения в образовательных учреждениях республики (2007 г.);
- разработано Положение республиканского конкурса «Лучшая организация работы с персоналом», методика проведения оценки конкурсных материалов, осуществлена экспертная оценка материалов конкурса, подготовлен итоговый отчет (2006-2008, 2010, 2012, 2013 гг.), руководитель проекта;
- соавтор (с Зиминой И.В.) методики, позволяющей сформировать перечень критериев и определение основных направлений аутсорсинга административно-управленческих процессов в органах муниципального управления (на примере деятельности органов государственной власти Мурманской области) (2008 г.);
- предложены методические рекомендации по формированию управленческого кадрового резерва Республики Коми, а также по разработке индивидуальных планов развития государственных гражданских служащих Республики Коми (2009-12 гг.);
- эксперт республиканского конкурса среди выпускников Президентской программы подготовки управленческих кадров Республики Коми «Лучший выпускник Президентской программы Республики Коми» (2012 г.);

- эксперт республиканского конкурса «Лучшая кадровая работа в государственных органах Республики Коми» (2011-2013 гг.);
- автор методики формирования кадрового резерва органа государственной власти, основанной на применении компетентностного подхода (2012 г.);
- разработчик научно-методических рекомендаций по проведению конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Коми, основанных на применении компетентностного подхода, как научно-методической основы для организации программ дополнительного профобразования государственных гражданских служащих (2012 г.);
- разработчик научно-методических рекомендаций по подготовке и проведению деловых игр, как научно-методической основы повышения квалификации лиц, ответственных за работу с кадрами в государственных органах (2012 г.);
- разработчик методических рекомендаций «Организация работы с кадровым резервом в органах государственной власти» (2013 г.);
- разработчик концепции внедрения наставничества в деятельность органов госвласти РК (2013 – 2016 гг.) и др.;
- сборник материалов по внедрению наставничества опубликован на сайте Министерства труда РФ, 2015 ([http://www.rosmintrud.ru/\\_\\_\\_\\_\\_ministry/programms/gossluzhba/14/2015-33.03.Sbornik\\_materialov\\_po\\_nastavnichestvu.pdf](http://www.rosmintrud.ru/_____ministry/programms/gossluzhba/14/2015-33.03.Sbornik_materialov_po_nastavnichestvu.pdf))
- разработана концепция Школы наставников (как инструмента их профразвития и обмена опытом), которая успешно прошла апробацию (2014 г. - н.в.);
- обучение технологиям наставничества руководителей и сотрудников образовательных организаций Республики Коми (2017 г. – н.в.);
- подготовка модельного пакета документов по внедрению Методологии (целевой модели) наставничества в образовательных организациях РК (по заказу Минобрнауки РК), 2020 (соавтор).

#### **Работа в качестве эксперта**

- эксперт Управления дошкольного образования АМО ГО «Сыктывкар», 2018-2022;
- эксперт от Республики Коми в реализации проекта НАРК по формированию новых перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования и профессионального обучения (в составе рабочей группы 38.00.00 (по направлению "Экономика и управление"), 2019 г.;
- региональный эксперт по внедрению независимой оценки квалификаций в Республике Коми, 2016 г. – н.в.;
- наставник начинающих предпринимателей в рамках проекта МБУ «ГЦПИ» - «Маяк бизнеса» (2017 – н.в.);
- консультант по вопросам применения профессиональных стандартов в организациях Республике Коми (2015 – н.в.);
- наставник в сфере финансовой грамотности РК (2019 г.);
- консультант Управления дошкольного образования МОГО «Сыктывкар» по вопросам управления персоналом, разработки локальных нормативных документов в сфере кадрового менеджмента (2017 г. – н.в.);
- региональный эксперт по внедрению независимой оценки квалификаций в Республике Коми (2016 г. – н.в.);
- эксперт конкурса на включение в резерв управленческих кадров Республики Коми в 2010, 2012, 2015 гг.;
- эксперт республиканского конкурса «Лучшая кадровая работа в государственных органах Республики Коми» (2011, 2012, 2013, 2015 гг.).
- член рабочей группы по разработке Кодекса организационной этики и поведения СыктГУ (2009 г.);
- член комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров МО ГО «Сыктывкар» (2009 г.);
- член рабочей группы по разработке Концепции кадровой политики Республики Коми (2009 г.);

- член оргкомитета, ведущий эксперт, председатель экспертного жюри республиканского конкурса «Лучшая организация работы с персоналом» (в 2006-2014 гг.);
- 2005 г. - российский эксперт международного образовательного проекта ЕС Делфи (этап 2)

Более 40 научных и 5 учебно-методических публикаций.

### **Грамоты и благодарственные письма**

- Благодарственное письмо Коми республиканской академии государственной службы и управления за экспертную и преподавательскую деятельность в образовательном процессе, 2021 г.,
- Благодарственное письмо Администрации Главы Республики Коми за вклад в формирование эффективной региональной кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Республики Коми, 2021;
- Премия Правительства Республики Коми за победу в конкурсе «Наставник года», 2020;
- Благодарственное письмо Управления дошкольного образования АМО «Сыктывкар» за сопровождение проекта наставничества в системе дошкольного образования (январь 2020 г.);
- Благодарственное письмо АНО «НАРК» за активное участие в качестве эксперта от Республики Коми в деятельности рабочей группы 38.00.00 (по направлению "Экономика и управление") по формированию новых перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования и профессионального обучения, декабрь 2019 г.;
- Благодарность МБУ «Городской центр предпринимательства и инноваций» за плодотворную работу в качестве наставника начинающих предпринимателей (июнь 2019 г.);
- Благодарственное письмо Министра внутренних дел за активное участие в проведении занятий управленческого цикла для руководителей органов и подразделений МВД РК (май, 2017 г.);
- Благодарность Коми филиала ПАО «Ростелеком» за участие в экспертном жюри управленческих поединков (сентябрь 2016 г.);
- Благодарность ректора КРАГСИУ за активное участие в проведении форума «Предпринимательская инициатива» (2016 г.);
- Благодарность Агентства по делам молодежи РК за участие в качестве эксперта в Федеральной программе «Ты - предприниматель!» (декабрь 2015 г.);
- Почетная грамота Управления государственной гражданской службы Республики Коми за внедрение современных методов кадровой работы на государственной гражданской службе РК (01 декабря 2014 г.);
- Почетная грамота Министерства экономического развития Республики Коми за успешную организацию работы по реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Республике Коми (11 ноября 2014 г.);
- Благодарственное письмо Главы Республики Коми за активное участие в организации и проведении конкурса на включение в резерв управленческих кадров Республики Коми (29 января 2013 г.);
- Благодарность Управления государственной гражданской службы Республики Коми за личный вклад в развитие государственной гражданской службы Республики Коми и внедрение современных методов кадровой работы в деятельность органов исполнительной власти Республики Коми;
- Почетная грамота Министерства образования Республики Коми за многолетний добросовестный труд в области профессионального образования, достигнутые успехи в подготовке квалифицированных специалистов и в связи с 40-летием основания СыктГУ (16 января 2012 г.);

- Почетная грамота Министерства экономического развития Республики Коми за большой вклад в развитие кадровой политики и совершенствование кадрового менеджмента в Республике Коми;
- Благодарственное письмо заместителя Главы Республики Коми – министра финансов Республики Коми, председателя Коми региональной комиссии по организации подготовки управленческих кадров для организаций народного за личный вклад в формирование эффективной региональной кадровой политики и развитие Президентской программы подготовки управленческих кадров в Республике Коми, 2011 г.;
- Благодарственное письмо первого заместителя Главы Республики Коми, председателя Комиссии по формированию и подготовке управленческих кадров Республики Коми за активное участие в организации и проведении конкурса на включение в резерв управленческих кадров в 2010 г.;
- Благодарность заместителя Главы РК, Председателя Коми регионального отделения комиссии по подготовке управленческих кадров за плодотворную работу по развитию программ профессиональной переподготовки управленческих кадров в Республике Коми (2006 г.)