



Канева Юлия Олеговна

Профиль экспертной деятельности:

управление персоналом (в том числе - в бюджетных и бизнес-организациях, на муниципальной и государственной службе), управление организационной культурой; организационное поведение персонала, управление в сфере образования; управление проектами (в том числе – образовательными)

Руководитель Комитета по осуществлению проектов Коми регионального экспертного управленческого сообщества, доцент кафедры менеджмента КРАГСИУ, индивидуальный предприниматель.

В 2000 г., с отличием окончила финно-угорский факультет СыктГУ по специальности «Регионоведение»; в 2001 г., с отличием - факультет управления по специальности «Менеджмент организации».

Профессиональный опыт:

заместитель директора Института допрофобразования СыктГУ (2006-14 гг.), почетный член Клуба кадровиков Республики Коми (с 2007 г.); член подгруппы по реформированию и развитию государственной гражданской службы Постоянной рабочей группы по совершенствованию системы государственного управления в Республике Коми (с 2013 г.); руководитель образовательных программ ИДПО СыктГУ, соучредитель малого инновационного предприятия «Иннотех» (2012-13); преподаватель Президентской программы подготовки управленческих кадров (2003-2013), преподавательская деятельность, тренинги по управлению (с 2002 г. – по настоящее время).

Авторские программы:

Курсы: «Управление персоналом», «Кадровый менеджмент в системе государственной службы», «Организационное поведение», «Имиджеология и личный PR», «Сравнительный менеджмент».

Тренинги: «Разработка кодекса организационной этики и поведения», «Современные технологии работы с кадровым резервом», «Современные компетенции руководителя кадровой службы организации: основы проведения аудита системы управления персоналом», «Организационная культура: методы диагностики, формирования и развития»; «Современные технологии поиска и отбора персонала: формирование системного подхода к работе с кадрами», «Мотивационный менеджмент: формирование имиджа привлекательного работодателя», «Эффективные коммуникации в организации: методические аспекты проведения организационной диагностики и определение перспектив развития», «Наставничество как составляющая системы управления персоналом: содержание, технологии, процедуры», Эффективные технологии осуществления наставнической деятельности (тренинг развития профессиональные компетенций лиц, осуществляющих наставническую деятельность в органах госвласти РК), «Ассесмент-центр» и др.

Профразвитие (повышение квалификации, профпереподготовка, стажировки) по профилю экспертной работы

- 2015 г. - дополнительная профессиональная программа «Современные методы создания и реализации образовательных программ. Управление качеством образовательных программ» (16 час.), Санкт-Петербург;
- 2011 г. - модуль «Система работы с кадровым резервом: правовые и методические аспекты» (24 час.) в рамках программы повышения квалификации «Организация работы с кадровым резервом на государственной службе», Сыктывкар;
- 2009 г. - программа повышения квалификации «Внутренний аудит систем менеджмента и методы улучшения качества», ГОУВПО «Государственная академия промышленного менеджмента им. Н.П. Пастухова»;
- 2008 г. - программа повышения квалификации «Разработка региональной модели функционирования системы дополнительного профессионального образования», Москва; Программа повышения квалификации «Управление развитием вуза на основе менеджмента качества», Государственная академия промышленного менеджмента им. Н.П. Пастухова;
- 2007 г. - семинар-тренинг «Оценка персонала: технология ассесмент-центр», ГОУВПО «СыктГУ»;
- 2006 г. – семинары «Составляющие успешности предприятия малого бизнеса в рыночных условиях. Оценка персонала компании» (СыктГУ), «Практические и методические аспекты преподавания сравнительного менеджмента» (г. Москва, InWent);
- 2005 г. - Коучинг для преподавателей по развитию навыков интерактивного обучения. Коуч - Роберт Брод, международный эксперт Делфи2, преподаватель Манчестерской школы Бизнеса (г. Манчестер, г. Сыктывкар);
- 2005-2004 гг. - серия семинаров по проекту DELPHI-2 «Развитие связей между предприятиями и образовательными учреждениями» (г. Москва, г. Сыктывкар);
- 2004 г. - стажировка в Манчестерской и Ланкаширской бизнес-школах по проекту DELPHI – развитие связей между бизнесом и образованием (Великобритания)

Крупные научно-исследовательские и образовательные проекты (позиция), публикации - по профилю экспертной работы

- Анализ потребности в обучении персонала организаций Республики Коми (2006 г.), соисполнитель НИР;
- Оценка экономической и социальной эффективности подготовки управленческих кадров (2007 г.), соисполнитель НИР;
- Разработка прототипа профессиональных стандартов для подготовки кадров рабочих профессий в Республике Коми на основе оценки качества обучения в образовательных учреждениях республики (2007 г.), соисполнитель НИР;
- Разработка Положения республиканского конкурса «Лучшая организация работы с персоналом», методики проведения оценки конкурсных материалов (2006-2008, 2010, 2012, 2013 гг.), руководитель и соисполнитель проекта;
- Разработка в соавторстве с Зиминной И.В. методики, позволяющей сформировать перечень критериев и определить основные направления аутсорсинга административно-управленческих процессов в органах муниципального управления (на примере деятельности органов государственной власти Мурманской области) (2008 г.);
- Разработка методических рекомендаций по формированию управленческого кадрового резерва Республики Коми (2009 -

	<p>2012 гг.), соисполнитель проекта;</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Разработка методики формирования кадрового резерва органа государственной власти, основанной на применении компетентностного подхода (2012 г.), соавтор-разработчик; ➤ Разработка научно-методических рекомендаций по проведению конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Коми, основанных на применении компетентностного подхода, как научно-методической основы для организации программ дополнительного профобразования государственных гражданских служащих (2012 г.), соавтор-разработчик; ➤ Разработка научно-методических рекомендаций по подготовке и проведению деловых игр, как научно-методической основы повышения квалификации лиц, ответственных за работу с кадрами в государственных органах (2012 г.), соавтор-разработчик; ➤ Разработка методических рекомендаций «Организация работы с кадровым резервом в органах государственной власти» (2013 г.), автор-разработчик; ➤ Разработка концепции внедрения наставничества в деятельность органов госвласти РК (2013 – 2015 гг.), автор-разработчик.
<p>Работа в качестве эксперта</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ эксперт конкурса на включение в резерв управленческих кадров Республики Коми в 2010, 2012, 2015 гг.; ➤ эксперт республиканского конкурса «Лучшая кадровая работа в государственных органах Республики Коми» (2011-2013 гг.); ➤ эксперт республиканского конкурса среди выпускников Президентской программы подготовки управленческих кадров Республики Коми «Лучший выпускник Президентской программы Республики Коми» (2012 г.); ➤ член рабочей группы по разработке Кодекса организационной этики и поведения СыктГУ (2009 г.); ➤ член комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров МО ГО «Сыктывкар» (2009 г.); ➤ член рабочей группы по разработке Концепции кадровой политики Республики Коми (2009 г.); ➤ член оргкомитета, ведущий эксперт, председатель экспертного жюри республиканского конкурса «Лучшая организация работы с персоналом» (в 2006-2014 гг.); ➤ 2005 г. - российский эксперт международного образовательного проекта ЕС Делфи (этап 2) <p>Более 20 научных и 5 - учебно-методических публикаций.</p>
<p>Наиболее значимые грамоты и благодарности</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Благодарность Агентства по делам молодежи РК за участие в качестве эксперта в Федеральной программе «Ты - предприниматель!» (декабрь 2015 г.); ➤ Почетная Грамота Управления государственной гражданской службы Республики Коми за внедрение современных методов кадровой работы на государственной гражданской службе РК (01 декабря 2014 г.); ➤ Почетная Грамота Министерства экономического развития Республики Коми за успешную организацию работы по реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров

для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Республике Коми (11 ноября 2014 г.);

- Благодарственное письмо Главы Республики Коми за активное участие в организации и проведении конкурса на включение в резерв управленческих кадров Республики Коми (29 января 2013 г.);
- Благодарность Управления государственной гражданской службы Республики Коми за личный вклад в развитие государственной гражданской службы Республики Коми и внедрение современных методов кадровой работы в деятельность органов исполнительной власти Республики Коми;
- Почетная грамота Министерства образования Республики Коми за многолетний добросовестный труд в области профессионального образования, достигнутые успехи в подготовке квалифицированных специалистов и в связи с 40-летием основания СыктГУ (16 января 2012 г.);
- Почетная грамота Министерства экономического развития Республики Коми за большой вклад в развитие кадровой политики и совершенствование кадрового менеджмента в Республике Коми;
- Благодарственное письмо заместителя Главы Республики Коми – министра финансов Республики Коми, председателя Коми региональной комиссии по организации подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства РФ за личный вклад в формирование эффективной региональной кадровой политики и развитие Президентской программы подготовки управленческих кадров в Республике Коми в 2011 г.;
- Благодарственное письмо первого заместителя Главы Республики Коми, председателя Комиссии по формированию и подготовке управленческих кадров Республики Коми за активное участие в организации и проведении конкурса на включение в резерв управленческих кадров в 2010 г.;
- Благодарность заместителя Главы РК, Председателя Коми регионального отделения комиссии по подготовке управленческих кадров, за плодотворную работу по развитию программ профессиональной переподготовки управленческих кадров в Республике Коми (2006 г.)